

КОДЕКС

деловой
этики



Мы уважаем и высоко ценим
вклад каждого сотрудника
в общее благородное дело



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Наша компания с 1992 года активно претворяет в жизнь принципы устойчивого развития, успешно создает новые бизнес-направления, развивает собственное швейное и обувное производство, расширяет ассортимент товаров и услуг в области охраны труда для обеспечения безопасного и комфортного труда работников всех отраслей экономики.

Единые нормы и стандарты корпоративной деловой этики сотрудников являются важными для успешной деятельности компании на российском и международном рынке. Корпоративный кодекс деловой этики компании «Техноавиа» определяет основы подхода к ответственному отношению сотрудников к работе, деловым партнерам, к своим коллегам и клиентам компании. Кодекс деловой этики является выражением ценностей, которых придерживается «Техноавиа», ее структурные подразделения, фабрики и филиалы. Мы уверены в том, что настоящий кодекс способствует реализации устойчивого развития, побуждает к открытому и этичному поведению сотрудников.

Мы уважаем и высоко ценим вклад каждого сотрудника в общее благородное дело. Мы считаем, что этический и социально ответственный бизнес — это не только забота о потребностях и безопасности наших клиентов, но и обеспечение достойных условий труда абсолютно для всех сотрудников нашей компании.

Генеральный директор
ПВ ООО «Фирма «Техноавиа»
Попов А. С.



НАША МИССИЯ

Способствовать развитию культуры
безопасного и комфортного труда
работников всех отраслей экономики

Создавать качественные средства
индивидуальной защиты с применением
инновационных природосберегающих
технологий и оказывать услуги, направ-
ленные на улучшение условий труда

Бережно относиться к окружающей
среде, соблюдая нормы экологической
безопасности в процессах производст-
ва, хранения и реализации СИЗ

НАШИ ЦЕННОСТИ

Безопасность

Не только заботимся о безопасности наших клиентов, но и обеспечиваем достойные условия труда всем своим сотрудникам.

Команда

Достигаем целей **ВМЕСТЕ** и ценим вклад каждого сотрудника.

Честность

Ценим доверительные, открытые отношения и рассчитываем на честность каждого. Честность с коллегами, с клиентами и партнерами — дороже выгоды.



Уважение личности

Ценим индивидуальность и уникальность каждого сотрудника независимо от его социального или должностного статуса.

Профессионализм

Благодаря профессиональному подходу во всех производственных, коммерческих и управленческих бизнес-процессах достигаются результаты деятельности и развитие сотрудничества с партнерами и клиентами.

НАШИ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

Принцип гуманизма

Признание ценности, уникальности каждой человеческой личности, утверждение в повседневной деятельности ее прав не только на жизнь, здоровье, но и на честь, достоинство, свободу. Этот принцип является исходным моментом для деловой этики.

Соблюдение законодательства

Соблюдение требований действующего законодательства Российской Федерации, Трудового и Налогового кодексов, принятых и установленных общественных и корпоративных норм и правил поведения.



Социальная ответственность

Забота об окружающей среде, реализация функции управления охраной здоровья сотрудников и организация безопасного труда, своевременная уплата налогов и выплата заработной платы, а также осуществление благотворительной и спонсорской деятельности.

Партнерство

Формирование новых деловых связей и поддержание сложившихся отношений с бизнес-партнерами, общественными организациями и клиентами. Достижение целей Компании на рынке невозможно без долгосрочного и надежного партнерства, без заинтересованности в устойчивом развитии бизнеса наших партнеров, без взаимного уважения и ответственности за выполнение принятых обязательств.





ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Корпоративный кодекс деловой этики компании «Техноавиа» (далее — Компания Техноавиа) представляет собой свод принципов и правил, отражающий главные требования социального поведения, основных этических и деловых норм взаимоотношений внутри Компании и с деловыми партнерами, и не является исчерпывающим.

Все сотрудники Компании Техноавиа, включая сотрудников ее обособленных структурных подразделений, фабрик и филиалов*, осознанно принимают и следуют положениям настоящего Корпоративного кодекса деловой этики (далее — Кодекс) в качестве краткого методического руководства при организации социально-деловых связей и отношений с участниками внутренней и внешней бизнес-среды, для принятия решений как стратегически важных, так и в повседневных рабочих ситуациях.

Следование установленным в Компании Техноавиа принципам и правилам позволяет нам оставаться командой профессионалов с общими целями, культурой поведения и традициями, а также помогает поддерживать на должном уровне взаимопонимание как в самой Компании, так и с деловыми партнерами и клиентами.

*

Настоящий Кодекс является внутренним документом, требования и положения которого распространяются на все дочерние организации, относящиеся к ПВ ООО «Фирма «Техноавиа», только в том случае, если такие организации принимают соответствующее решение.

Цели Кодекса

- Повышение деловой репутации Компании Техноавиа на рынке как честного и открытого участника рыночных отношений
- Предотвращение нарушений действующего законодательства
- Установление и закрепление профессиональных, уважительных отношений между всеми сотрудниками, партнерами/поставщиками и клиентами Компании Техноавиа
- Формирование и развитие значимых корпоративных ценностей и общего корпоративного духа
- Повышение эффективности основных и вспомогательных управленческих процессов, управления рисками, кризисного и стратегического менеджмента



Задачи Кодекса

- Определение норм и правил добросовестного поведения сотрудников внутри Компании Техноавиа и в отношениях с третьими лицами
- Развитие корпоративной культуры, основанной на высоких этических и гуманистических принципах, поддержание в коллективе атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности
- Своевременное выявление и предотвращение любых превышений должностных полномочий
- Сохранение доверия к Компании Техноавиа со стороны бизнес-сообщества, укрепление деловой репутации



Кодекс является руководством для сотрудников Компании Техноавиа при принятии решений в различных этических ситуациях, связанных с рабочей деятельностью. Положения Кодекса обязательны для соблюдения всеми сотрудниками Компании Техноавиа.

Стандарты внутрикорпоративной деловой этики

1.1 Ответственность Компании и сотрудников

Компания Техноавиа всегда стремится создавать такую деловую обстановку, которая способствует раскрытию лучших профессиональных и личностных качеств сотрудника. Взаимная ответственность означает, что как Компания, так и ее сотрудники разделяют общие принципы корпоративной деловой этики и добросовестно выполняют свои обязанности по отношению к работе и друг к другу.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИИ:

- Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, в том числе трудового, налогового и Закона «О противодействии коррупции», условий трудовых и коммерческих договоров, локальных нормативных документов Компании Техноавиа.
- Предоставление стабильной и достойной заработной платы.
- Обеспечение необходимыми средствами и условиями труда.
- Организация системы управления охраной труда и пожарной безопасности в соответствии с требованиями законодательства и внутренними документами Компании Техноавиа.
- Развитие и совершенствование системы обучения, мотивации, оценки потенциала сотрудников.
- Поддержка инициативности и стремления сотрудников к саморазвитию, повышению профессиональной компетентности, выполнению сложных задач.
- Создание и поддержание в Компании атмосферы сотрудничества, взаимопонимания, уважения и стабильности.
- Соблюдение конфиденциальности и обеспечение защиты персональных данных сотрудников, уважение их личной свободы, личного времени и прав человека, недопущение какого-либо вмешательства в частную жизнь сотрудников.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКА:

- Соблюдение требований действующего законодательства Российской Федерации, в том числе трудового законодательства и Закона «О противодействии коррупции», а также корпоративной политики, регламентов, правил, инструкций и иных локальных нормативных актов Компании.
- Уважительное отношение к каждому человеку независимо от расовой, национальной принадлежности, пола, возраста, семейного положения, политических и религиозных предпочтений и опыта работы.
- Постоянное стремление к улучшению качества результатов своего труда, росту его производительности и эффективности, создание и сохранение доброжелательного социально-психологического климата в коллективе. Личная ответственность за результаты своей и совместной деятельности и при необходимости оказание помощи членам своей команды.
- Организация системы управления охраной труда и пожарной безопасности в соответствии с требованиями законодательства и внутренними документами Компании Техноавиа.
- Стремление постоянно повышать свой профессиональный уровень знаний, обучаться новым умениям и навыкам, приобретать необходимые новые знания.
- Поиск новых возможностей в работе, обмен опытом с коллегами, внедрение современных методов и технологий работы.
- Стремление к укреплению репутации Компании, отказ от сомнительных сделок, участие в которых может нанести материальный либо репутационный ущерб.

1.2 Общие основы поведения сотрудников

- Честность, порядочность и вежливость в отношениях между коллегами, создание атмосферы взаимопонимания и сотрудничества.
- Пунктуальность и своевременное выполнение взятых на себя обязательств, самодисциплина, организованность.
- Обмен опытом и информацией, оказание помощи друг другу в достижении лучшего результата, работа в команде.
- Приверженность культуре неприятия коррупции.
- Поведение, ориентированное на экологическую культуру.
- Приверженность корпоративной культуре безопасности труда.



Мы стремимся выстраивать конструктивный диалог, давая каждому сотруднику возможность выразить свое мнение и позицию, обсуждать, выявлять и устранять ошибки, их причины и обстоятельства возникновения.

В Компании Техноавиа не допускается дискриминация сотрудников по признакам пола, возраста, расы или национальности, религии, политических убеждений и т. п.

Запрещаются любые формы дискриминации сотрудников руководителями. Подбор и назначение сотрудников должны осуществляться только с учетом профессиональных (производительность труда, квалификация, стаж работы по специальности и т. д.) и личностных качеств, уровня необходимых компетенций. При этом должно обеспечиваться беспристрастное и справедливое отношение к сотруднику.



Стандарты внешней корпоративной деловой этики

2.1 Отношения с клиентами / потребителями

Компания Техноавиа считает своей приоритетной задачей полное обеспечение удовлетворенности клиентов посредством выпускаемых и поставляемых товаров и услуг, оказания комплексного клиентского сервиса.

Сотрудники Компании Техноавиа должны стремиться к максимальному удовлетворению запросов, заявок от клиентов, предоставлению им полной и достоверной информации; обеспечивать вежливое и доброжелательное общение с ними.

Компания Техноавиа гарантирует добросовестность и стремится точно выполнять взятые на себя обязательства.

2.2 Отношения с контрагентами / деловыми партнерами

Компания взаимодействует с деловыми партнерами, которые занимаются законной деятельностью, на основе долгосрочного сотрудничества, взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости.

Компания Техноавиа сотрудничает только с надежными контрагентами, репутация которых не может нанести ущерба репутации Компании Техноавиа.

Компания Техноавиа придерживается принципа должной осмотрительности при взаимодействии с контрагентами, в том числе осуществляет предварительные проверки контрагентов перед началом сотрудничества.

Компания Техноавиа стремится соблюдать и выполнять условия, закрепленные в договорах и контрактах, в полном объеме.

2.3 Отношения с конкурентами

Компания Техноавиа стремится к развитию здоровой рыночной конкуренции в сфере легкой промышленности, на рынке средств индивидуальной защиты и услуг в области охраны труда. В своей деятельности Компания Техноавиа не допускает никаких проявлений недобросовестной конкуренции.

Мы неукоснительно соблюдаем действующее антимонопольное законодательство Российской Федерации и стран, в которых ведем свою деятельность.

Сотрудники Компании Техноавиа избегают необоснованных, резких заявлений в адрес конкурентов и публичной критики их продукции и услуг.

Компания Техноавиа не допускает неэтичных или несправедливых способов воздействия на своих конкурентов. В случае возникновения разногласий и споров в конкурентной борьбе приоритет отдается переговорам и поиску компромиссных решений.

2.4 Государственные органы власти и общественные организации

Взаимодействие Компании Техноавиа с федеральными, региональными контролирующими органами и иными органами государственной власти, а также с общественными организациями и их представителями осуществляется строго в рамках действующего законодательства Российской Федерации.

Компания Техноавиа не осуществляет незаконных денежных платежей и иных финансовых операций в пользу вышеуказанных органов, организаций, их представителей и иных лиц, в том числе через посредников, включая оплату отдыха, развлечений, транспортных и других расходов, с целью получить или сохранить преимущества в бизнесе.



3

Безопасность, охрана труда и защита окружающей среды

3.1 Безопасность и охрана труда

Жизнь и здоровье сотрудников имеют для Компании Техноавиа приоритетное значение. Компания прилагает максимум усилий, чтобы обеспечить безопасность и исключить несчастные случаи и аварийные ситуации на производствах, в складских и офисных помещениях. В Компании Техноавиа организована и действует Система управления охраной труда.

При этом сохранение жизни и здоровья являются собственным осознанным выбором каждого человека, основанным на личной ответственности каждого сотрудника, осмотрительности, осторожности и соблюдении правил техники безопасности.

Сотрудники Компании несут ответственность за выполнение требований охраны труда и пожарной безопасности на рабочих местах.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИИ:

- Создавать безопасные условия труда для сотрудников.
- Развивать корпоративную культуру безопасности труда.
- Стремиться исключать несчастные случаи, травмы на производстве и ухудшение здоровья сотрудников в результате исполнения ими трудовых функций.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКА:

- Осознавать личную ответственность за свою жизнь и здоровье, а также за жизнь и здоровье окружающих.
- Знать о возможных рисках, сопровождающих его деятельность и влияющих на безопасность его жизни и здоровья, а также жизни и здоровья окружающих.
- Поддерживать корпоративную культуру безопасности труда.
- Побуждать к безопасному поведению своих коллег.
- Знать и соблюдать требования охраны труда и пожарной безопасности, применимые к его деятельности, и понимать возможные негативные последствия несоблюдения установленных организационно-технических процедур.



3.2 Охрана окружающей среды

В своей деятельности Компания Техноавиа не только гарантирует полное и безусловное соблюдение всех требований действующего законодательства в области охраны окружающей среды, но и всячески старается минимизировать влияние негативных факторов на природные ресурсы. Принципы обеспечения эколого-экономического равновесия между производством и безопасностью окружающей среды составляют основу деятельности Компании Техноавиа и позволяют минимизировать финансовые и репутационные риски, выявлять проблемные вопросы на ранних стадиях и принимать соответствующие решения.

Создание и развитие экологической культуры, экологических ценностей, формирование имиджа экологически ориентированной компании — важнейшие принципы экологической политики в Компании Техноавиа.

Компания Техноавиа обеспечивает вовлечение всех сотрудников в деятельность по уменьшению экологических рисков, способствует повышению экологической культуры и формирует у сотрудников чувство причастности к делу охраны окружающей среды и значимости принимаемых ими в ходе профессиональной деятельности решений для экосистемы.

Наша постоянная забота —

сохранение окружающей среды и минимизация вредного воздействия на природу. Мы руководствуемся этим принципом во всех направлениях нашей деятельности!

Фабрики (швейные, обувная) не производят токсичных отходов, структурные подразделения по перевозке, хранению, розничной и оптовой торговле соблюдают необходимые нормы экологической безопасности.

Особое внимание в Компании Техноавиа уделяется специальным природосберегающим технологиям при производстве продукции. В некоторых выпускаемых моделях защитной одежды используются специальные ткани с волокном, полученным путем переработки пластиковых (ПЭТ) бутылок. Повторное использование бутылок ослабляет нагрузку на окружающую среду — бутылки не будут выброшены на свалку и экономится химическое сырье для нового волокна, при этом ткани с «вторичным» волокном обладают всеми необходимыми свойствами и высоким уровнем **КАЧЕСТВА**.

В рамках программы «Зеленый офис» осуществляется отдельный сбор отходов и утилизация батареек, в офисах,



магазинах и на фабриках используются энергосберегающие источники света. Мы принимаем активное участие в акциях по озеленению территории.

Мы сотрудничаем и дружим с заповедниками и заказниками по всей России — на Алтае, в Туве, Северной Осетии, Астраханской области, и обеспечиваем их высококачественной защитной спецодеждой и обувью, чтобы егеря и инспекторы могли выполнять свою работу с комфортом круглый год при любой погоде.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИИ:

- Внедрять систему мер по обеспечению безопасного обращения с отходами, их движения, хранения, переработки, повторного использования, по контролю выбросов в атмосферу и сбросов в водоемы.
- Эффективно и ответственно управлять энергопотреблением, применять энергоэффективные технологии, максимально использовать возобновляемые источники энергии, оптимизировать свое энергопотребление и повышать свою энергоэффективность.
- Эффективно и экологично использовать водные ресурсы и снижать негативное воздействие своих объектов на водные ресурсы.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКА:

- Осознавать личную причастность к делу охраны окружающей среды и поддерживать корпоративную культуру экологической безопасности.
- Знать и соблюдать требования законодательства Российской Федерации в области охраны окружающей среды и понимать возможные негативные последствия воздействия его деятельности на окружающую среду.
- Осуществлять предупреждающие действия по недопущению негативного воздействия на окружающую среду.

4

Защита конфиденциальной информации и персональные данные

Деловая репутация, авторитет, дальнейшее успешное и устойчивое развитие Компании Техноавиа зависят от каждого из нас. Об этом всегда следует помнить при общении с коллегами, деловыми партнерами, а также при размещении информации в Интернете, при работе с конфиденциальной информацией и имуществом Компании.

4.1 Защита конфиденциальной информации Компании

Кража, утеря или использование не по назначению активов Компании Техноавиа оказывают прямое влияние на бизнес и прибыльность. Компания Техноавиа заботится о защите конфиденциальной информации как об одном из необходимых условий поддержания стабильности и конкурентоспособности.

Несанкционированное разглашение информации, составляющей коммерческую тайну, может послужить основанием для привлечения к ответственности.

Сотрудники не вправе разглашать любую информацию конфиденциального характера, персональные данные других сотрудников или использовать такую [информацию в личных целях либо в интересах третьих сторон](#), а также [использовать инсайдерскую информацию](#) для операций, противоречащих уставной деятельности Компании Техноавиа.

Разглашение конфиденциальной информации и персональных данных сотрудников может привести к нанесению ущерба Компании Техноавиа.

Имущество и интеллектуальная собственность Компании Техноавиа могут использоваться только в целях обеспечения основной уставной деятельности и не могут быть использованы в целях, противоречащих законодательству Российской Федерации.

Сотрудники должны бережно относиться к любому имуществу, технике, коммерческой, экономической, юридической и технической информации, представляющей интеллектуальную собственность Компании Техноавиа, эффективно их использовать и защищать от утраты, кражи, использования не по назначению, а также не допускать их незаконного применения.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКА:

- Использовать конфиденциальную информацию возможно только в рамках выполнения служебных обязанностей. Передача ее любым другим лицам, в том числе коллегам, чья работа не связана с ее использованием, допускается только с разрешения непосредственного руководителя.
- Соблюдать обязательства о неразглашении конфиденциальной информации после завершения работы сотрудника в Компании Техноавиа (в случае если на этот счет между ним и Компанией нет других соглашений).
- Ответственно относиться к любым сведениям, составляющим собственность деловых партнеров и контрагентов, в том числе к их интеллектуальной собственности, авторским и смежным правам.

4.2 Защита персональных данных сотрудников

Сохранность конфиденциальности персональных данных и личной информации сотрудников является одним из приоритетов Компании Техноавиа.

Обработка персональных данных сотрудников разрешена только в соответствии с требованиями, указанными в Положении о защите персональных данных сотрудника.





ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИИ:

- Обращать персональные данные сотрудников только с их письменного согласия на такую обработку.
- Не получать и не обрабатывать персональные данные сотрудников о политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни, а также об их членстве в общественных объединениях, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.
- Не передавать персональные данные сотрудников третьим лицам без письменного заявления с указанием конкретных данных и целей, для которых они будут использованы, а также письменного согласия сотрудника на передачу персональных данных третьим лицам.



Противодействие коррупции

Любые формы коррупции опасны для общества, государства и бизнеса. Компания Техноавиа не приемлет коррупцию в любых ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

Понимая, что нарушение антикоррупционного законодательства может нанести ущерб деловой репутации и имиджу Компании, все сотрудники должны соблюдать требования законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

Компания Техноавиа не приемлет никаких видов коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Взятка — это предложение или принятие любого вознаграждения, займа, платежа или иных выгод с целью поощрить нечестную, незаконную или подрывающую доверие деятельность.

Получение или дарение деловых подарков допускается, только если это соответствует принятой деловой практике и не нарушает законов и этических норм. Получение делового подарка не должно подразумевать возникновения каких-либо обязательств перед дарителем и рассматриваться как подкуп в интересах дарителя, а также не должно никаким образом оказывать влияние на способность сотрудника принимать непредвзятые и справедливые деловые решения.

Основные цели, задачи, принципы и направления деятельности по профилактике и противодействию коррупции в Компании Техноавиа описаны в Антикоррупционной политике.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИИ:

- Вести дела только с надежными деловыми партнерами (клиентами, поставщиками, подрядчиками, консультантами), которые занимаются законной деятельностью и не связаны с коррупцией, для чего предпринимать все возможные в рамках законодательства усилия в части предупреждения их об этом, а также в части изучения их бизнеса.
- Предпринимать все возможные усилия для предотвращения взяточничества от имени Компании Техноавиа.
- Совершать все возможные действия, предусмотренные законодательством, для получения информации, свидетельствующей о целевом использовании средств, направленных на благотворительность и спонсорство.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОТРУДНИКА:

- Не предлагать, не обещать и не давать взятки.
- Не злоупотреблять полномочиями.
- Не осуществлять коммерческий подкуп.

Важно!

Сотрудники Компании Техноавиа должны сообщать ставшую им известной информацию о нарушении правовых и этических норм в этой области своему непосредственному руководителю, через ящик «ДЛЯ ОБРАЩЕНИЙ», который находится по адресу: г. Москва, ул. Василия Петушкова, д. 21, корп. 1, в левом крыле здания на 1 этаже рядом с кабинетом № 101, или в виде сообщения на электронную почту: inform@technoavia.ru.

6

Применение Кодекса

6.1 Обучение деловой этике

Обучение принципам и правилам корпоративной деловой этики всех сотрудников Компании Техноавиа проводится в процессе профессионально-трудовой деятельности непосредственными руководителями структурных подразделений или уполномоченными лицами на основании положений настоящего Кодекса.

Каждый новый сотрудник любого ранга получает доступ к тексту Кодекса и в период испытательного срока, адаптации изучает нормы и правила социально ориентированного поведения в привязке ко всем внутренним положениям и процедурам Компании под руководством непосредственного руководителя или уполномоченного лица.

Руководитель отдела, подразделения или уполномоченное лицо несет ответственность за мониторинг и проведение ситуационных внутрикорпоративных исследований или опросов по вопросам корпоративной культуры и уровня деловой этики в поведении сотрудников Компании Техноавиа, а также за предложения по совершенствованию положений Кодекса.

6.2 Соблюдение норм Кодекса

В своей профессиональной деятельности все сотрудники должны соблюдать корпоративные нормы и правила, установленные Компанией Техноавиа.

Каждый сотрудник несет индивидуальную ответственность за соблюдение этических деловых норм поведения. Строгое соблюдение настоящего Кодекса обязательно для всех сотрудников независимо от положения и занимаемой должности в Компании Техноавиа.

Нарушение норм Кодекса может нанести серьезный ущерб деловой репутации и имиджу Компании Техноавиа.

6.3 Обращение по вопросам деловой этики

Если у сотрудника имеются предложения и любые вопросы по практическому применению норм и правил настоящего Кодекса или он не уверен в соответствии своих

действий, решений нормам Кодекса, он может обратиться за консультацией к своему непосредственному руководителю и/или направить письмо на электронную почту HR@technoavia.ru.

Если сотрудник считает, что другой сотрудник, консультант или деловой партнер нарушили положения настоящего Кодекса, то ему следует сообщить о нарушениях или предполагаемых нарушениях:

- непосредственному руководителю или вышестоящему руководству;
- по электронной почте HR@technoavia.ru, inform@technoavia.ru;
- через ящик «ДЛЯ ОБРАЩЕНИЙ»

адрес: г. Москва, ул. Василия Петушкова, д. 21, корп. 1, в левом крыле здания на 1 этаже рядом с кабинетом № 101.

В случае достоверности предоставленной информации сообщившему лицу гарантируется полная конфиденциальность. Если обращение было сделано с целью распространения ложных сведений, либо будет установлен факт совершения правонарушения самим заявителем, к нему могут быть применены соответствующие меры ответственности.

6.4 Изменения и дополнения Кодекса

Все предложения по изменению и дополнению Кодекса направляются сотрудниками Компании руководителям своих подразделений или по электронной почте HR@technoavia.ru. Данные предложения изучаются, систематизируются и рассматриваются ответственным сотрудником.

Рекомендации ответственного по изменению или дополнению Кодекса представляются руководителю Отдела по работе с персоналом, который вправе дать согласие на внесение изменения или дополнения в Кодекс.

Ответственный сотрудник после внесения изменений в Кодекс оповещает всех сотрудников Компании о внесенных изменениях либо на очном собрании, либо по электронной почте.

Важно!

Если Вы как сотрудник Компании Техноавиа не можете выбрать для себя правильную профессиональную позицию в коллективе, не знаете, как вести себя в той или иной ситуации, связанной с выполнением обязанностей, — не стесняйтесь и обратитесь к своему непосредственному руководителю и/или в Отдел по работе с персоналом.

The background is a solid blue color with two rectangular areas containing white, abstract line patterns. One pattern is in the upper right quadrant, and another is in the lower right quadrant. The lines are irregular and resemble a technical or architectural drawing.

technoavia.ru